



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E LA DIVERSITY & INCLUSION

Care colleghe, cari colleghi,

Da sempre in Ferrari le persone sono il nostro patrimonio più grande. Il nostro successo è il risultato di impegno, passione e continua ricerca di miglioramento, caratteristiche di ogni **Persona del Gruppo Ferrari**.

Questo è un luogo dove le persone devono poter trovare sempre il miglior contesto per realizzare grandi cose. È quindi un dovere di tutti assicurare ogni giorno un ambiente di lavoro **equo e meritocratico**, in cui tutti possano esprimersi al meglio.

Siamo consapevoli che si tratta di un **percorso senza soste**, in cui il rispetto della **parità di genere** continua a rappresentare un elemento chiave nella valorizzazione della **diversità** e nella promozione dell'**inclusione**. Riteniamo, infatti, che la diversità - in tutte le sue forme - sia una risorsa fondamentale per continuare a perseguire quella **volontà di progresso** che abbiamo ereditato dal nostro fondatore. La stessa che ci permette continuamente di **ridefinire con audacia i limiti del possibile**.

Consci dell'importanza del nostro **ecosistema**, vogliamo garantire che ogni Persona Ferrari possa sviluppare il proprio potenziale in un ambiente di lavoro aperto e accogliente, ma anche che **tutti i nostri stakeholder** siano trattati con equità e rispetto e mantengano questi stessi impegni.

Per raggiungere questo obiettivo, agiamo seguendo dei principi fondamentali, tra cui:

EGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

Garantiamo la rimozione di ogni forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità, religione, stato civile, o qualsiasi altra forma di unicità. Tutti i dipendenti devono essere trattati in modo equo e avere accesso alle stesse opportunità di carriera, formazione e sviluppo retributivo e professionale.

INCLUSIONE

Promuoviamo un ambiente inclusivo in cui ogni individuo si senta valorizzato e rispettato. Incoraggiamo una cultura aziendale che celebra la diversità e che considera le diverse prospettive come una fonte di arricchimento.

PARITÀ DI GENERE

Siamo impegnati a ridurre il divario di genere in tutti i livelli dell'organizzazione, con particolare attenzione ai ruoli di leadership. Inoltre, implementiamo politiche e pratiche per sostenere e diffondere una cultura di genitorialità condivisa, favorendo l'utilizzo di congedi parentali e di forme di flessibilità lavorativa.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Offriamo programmi di formazione continua su temi di Diversity & Inclusion per tutti i dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare e promuovere linguaggi e comportamenti inclusivi, per favorire la comprensione e il rispetto delle differenze culturali e personali.

RECRUITING E SELEZIONE

Adottiamo processi di recruitment e selezione che promuovano la diversità, assicurando che tutte le candidature siano valutate esclusivamente sulla base delle competenze e delle qualifiche.



Mugello Circuit S.p.A.
Società a Socio Unico
Sede legale: Via Senni 15, I - 50038 Scarperia e San Piero (FI)
Cap. Soc. Sott. e Vers.: € 10.000.000,00
P. IVA - Cod. Fisc. Nr. Reg. Imprese Firenze: 09397670010
R.E.A. di Firenze: 582514
Direzione e coordinamento Ferrari N. V.

Autodromo Internazionale del Mugello
Via Senni 15, I - 50038 Scarperia e San Piero (FI)
Tel +39.055.8499111
Fax + 39.055.8499251
email: info@mugellocircuit.com
www.mugellocircuit.com



BILANCIAMENTO VITA-LAVORO

Promuoviamo politiche di lavoro flessibile che favoriscano il bilanciamento tra vita privata e professionale. Per questo favoriamo l'utilizzo di congedi, permessi, servizi e altre iniziative al fine di supportare il work life balance dei dipendenti.

AMBIENTE DI LAVORO SICURO E RISPETTOSO

Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro, dove ogni dipendente possa esprimersi liberamente senza timore di discriminazioni o ritorsioni. Per questo implementiamo procedure chiare e forniamo strumenti per la segnalazione e la gestione di comportamenti inappropriati, assicurando supporto e protezione per chi denuncia e "tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso.

MONITORAGGIO E REPORTISTICA

Monitoriamo costantemente i progressi verso la parità di genere, l'inclusione e l'empowerment femminile, raccogliendo dati e feedback per valutare l'efficacia delle nostre iniziative e continuare a migliorare. I risultati ottenuti e gli obiettivi futuri sono comunicati periodicamente, in modo trasparente e responsabile.

Questo percorso è parte fondamentale della nostra crescita e del nostro impegno verso l'eccellenza. Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità sia essenziale per attrarre e trattenere i migliori talenti, favorendo l'innovazione e garantendo il successo sostenibile dell'azienda.

Grazie,
Paolo Poli



Mugello Circuit S.p.A.
Società a Socio Unico
Sede legale: Via Senni 15, I - 50038 Scarperia e San Piero (FI)
Cap. Soc. Sott. e Vers.: € 10.000.000,00
P. IVA - Cod. Fisc. Nr. Reg. Imprese Firenze: 09397670010
R.E.A. di Firenze: 582514
Direzione e coordinamento Ferrari N. V.

Autodromo Internazionale del Mugello
Via Senni 15, I - 50038 Scarperia e San Piero (FI)
Tel +39.055.8499111
Fax + 39.055.8499251
email: info@mugellocircuit.com
www.mugellocircuit.com